



**Stichting Peutercentra Arnhem**

*Spelen | Leren | Opvang*

# Financieel verslag 2018

Mr. B.M. Teldersstraat 13  
6842 CT Arnhem  
[www.spa-arnhem.nl](http://www.spa-arnhem.nl)  
[info@spa-arnhem.nl](mailto:info@spa-arnhem.nl)

# Inhoudsopgave

Verslag van de bestuurder	3
Balans	8
Staat van baten en lasten	10
WNT verantwoording	11

### **Verslag van de bestuurder**

Algemeen

Dit verslag van het bestuur betreft:

Statutaire naam	Stichting Peutercentra Arnhem
Vestigingsplaats	Arnhem
Rechtsvorm	Stichting
KvK-nummer	41046861

De statutaire doelstelling van de stichting:

1. De stichting stelt zich ten doel:
  - a) Het creëren van optimale ontwikkelingskansen voor kinderen in de leeftijd van twee tot vier jaar door het bieden van professionele educatieve peuteropvang bestaande uit het in (kortdurende) dagopvang aanbieden van veelzijdige en passende speelmogelijkheden gericht op ontspanning, ontmoeting en ontwikkeling ter voorbereiding op het basisonderwijs;
  - b) verdere duurzame kleinschalige kinderopvang te ontwikkelen in de voorschoolse periode (nul tot vier jaar) en de buitenschoolse periode (vier tot en met twaalf jaar);
  - c) het bieden van een laagdrempelig overleg- en vraagbaakfunctie voor ouders en opvoeders over opvoedingsvragen en -problemen;
  - d) het zorgdragen voor en/of deelnemen aan een netwerk van voorzieningen en/of kindgerelateerde diensten voor jonge kinderen en/of hun ouders en verzorgers.
  
2. De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door:
  - a) het, als maatschappelijke organisatie zonder winstoogmerk, inrichten, in stand houden en exploiteren van peutercentra en buitenschoolse opvang in de ruimste zin van het woord;
  - b) het deelnemen, ontwikkelen, oprichten, besturen, beheren, en exploiteren van organisaties werkzaam op het terrein van (educatieve) peuteropvang, kinderopvang, onderwijs, zorginstellingen, begeleiding ontwikkelingsmogelijkheden en opvoedondersteuning voor (jonge) kinderen;
  - c) alle overige wettelijke middelen welke daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

## **De belangrijkste ontwikkelingen in 2018**

### **Het 50-jarig jubileum van SPA.**

In april 2018 was het dan zover, SPA bestond 50 jaar! Op alle locaties is hier aandacht aan besteed. Zo zijn er op de locaties vlaggetjes gemaakt voor het mini-symposium en hebben alle kinderen kunnen genieten van een ontbijt in de feestweek. Het mini-symposium was boeiend en is goed bezocht. Bijzonder was de presentatie over het peuterbrein. Aansluitend aan het mini-symposium kon afscheid genomen worden van de oud directeur-bestuurder, mevrouw Hennekes-Jongsma.

### **Wisseling van de directeur-bestuurder.**

16 mei 2018 ben ik, de heer Lamers, als nieuwe directeur-bestuurder benoemd door de Raad van Toezicht. In de periode tot 1 juni 2018 ben ik ingewerkt door de vorige directeur-bestuurder.

### **Aanbod Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE)**

SPA benadrukt dat op alle peutercentra het spelenderwijs ontwikkelen voorop blijft staan en dat wij er voor alle kinderen in de leeftijd van twee tot vier jaar willen zijn. Het 'educatieve peuterwerk' is en blijft onze belangrijkste activiteit en onze aandacht blijft volop gefocust op de Voor- en Vroegschoolse Educatie dat in twee typen aangeboden wordt: VVE-basis en VVE-intensief. Voor ouders van peuters die in het kader van de VVE-regeling gedurende twee dagdelen gebruik maken van het peutercentrum is het 3e en 4e dagdeel gratis. Dit geldt ook voor ouders met een minimum inkomen.

### **Ontwikkelrecht en verlaging van de plaatsingsleeftijd**

In 2017 is gestart met het ontwikkelrecht en de verlaging van de plaatsingsleeftijd naar twee jaar. Hierbij kunnen alle kinderen 12 uur per week gebruik maken van de peutercentra. De gemeente wil hiermee bereiken dat alle peuters spelenderwijs goed worden voorbereid op de basisschool. Dat is overigens ook de doelstelling van SPA. Het ontwikkelrecht is inmiddels bekend bij ouders en SPA merkt dat doordat er steeds meer ouders kiezen voor meerdere dagdelen. Met name ouders die gezien hun inkomen gebruik mogen maken van gratis dagdelen, benutten deze mogelijkheid.

### **Bijscholing in het kader van de Voor- en Vroegschoolse Educatie**

#### *Taaltraining 3F*

Door de steeds hogere eisen en toenemende vraag naar personeel binnen de kinderopvang is het lastig om goed personeel te vinden. Desondanks lukt het SPA om nieuwe pedagogisch medewerkers aan te stellen. Ook in 2018 hebben diverse nieuwe medewerkers deelgenomen aan de 'Taaltraining 3F', de taaltoets gedaan en behaald. Trainings- en verlet kosten drukken op het budget van SPA.

### **Organisatiedesign**

SPA heeft er voor gekozen de organisatie op een organische wijze stapsgewijs door te ontwikkelen. Wij doen dit aan de hand van de in april 2016 door ons geconcipeerde beleidsnotitie "Samen Spelen & Leren in veerkrachtige wijken en buurten: Van idee...tot plan naar uitvoering". Op een aantal locaties is als projectopzet gestart met de uitbreiding van onze dienstverlening. Het gaat hierbij om verdere uitbreiding van het aantal peutercentra met voor-, tussen- en na-openstelling - die aansluiten bij het continuooster van basisscholen -, al dan niet in combinatie met aanvullende activiteiten; bijvoorbeeld met het beweegprogramma 'Beweegkriebels', met een lunch maar ook met activiteiten zoals peutermuziek, peutergym en peuterdans. Op een aantal locaties lopen deze diensten goed, echter er zijn ook een aantal locaties waarbij SPA deze diensten niet meer aanbiedt, wegens onvoldoende animo. Het IKC is in ontwikkeling, maar samen met de brede school (nog) niet in/voor alle wijken beschikbaar. Dat is dan ook de reden dat SPA een twee sporen beleid voert, enerzijds het doorontwikkelen van de eigen peutercentra en anderzijds participeren in de ontwikkeling van de Integrale Kind Centra (IKC's). Leidraad daarbij is het centraal stellen van een wijkgerichte aanpak waarbij de activiteiten op verschillende locaties organisatorisch moeten worden gestroomlijnd om op die wijze continuïteit zoveel als mogelijk te waarborgen.

### **Passende kinderopvang**

Passende kinderopvang is binnen de gemeente Arnhem onderdeel van structureel beleid geworden. Op locaties wordt intensief samengewerkt met de specialistische partners 'Driestroom, Koninklijke Kentalis en Lindenhout'. Op deze manier kunnen alle kinderen in Arnhem binnen de kinderopvang in hun eigen leefomgeving de professionele zorg en begeleiding krijgen die zij nodig hebben om zich optimaal te kunnen ontwikkelen in een goede 'Doorgaande lijn' naar het onderwijs. In het laatste kwartaal 2018 is gestart met een coachingstraject passende kinderopvang. Het gaat hierbij om 2,5 uur coaching per 4 weken per pedagogisch medewerker. De kosten hiervan worden door de gemeente Arnhem gefinancierd.

### **De Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (Wet IKK)**

De gemeente Arnhem heeft ervoor gekozen om in gezamenlijkheid met de kinderopvangaanbieders de functie van IKK-coach, VVE-coach en coach passende opvang te integreren in één functie. Er zijn 7 coaches aangesteld die alle wijken in Arnhem bedienen. De pedagogisch medewerkers moeten nog wennen aan de nieuwe situatie omdat zij op hun locatie met meerdere coaches te maken hebben. De coaches worden in gezamenlijkheid gefinancierd door de kinderopvangaanbieders. Evaluatie vindt plaats in de eerste helft 2019.

### **Verhuizingen 2018**

Eind 2017 en begin 2018 zijn 'het speelmiddel 1, 2, 3 en de Karbonkel Plus' verhuisd naar een bijgebouw van de 'Johannesschool'. Deze locatie wordt omschreven als 'de Kleine Johannes'. Deze noodgedwongen verhuizing heeft geleid tot noodzakelijke investeringen. Zo zijn er peutertoiletten geplaatst, is het speelterrein aangepast en de akoestiek verbeterd. Een deel van de kosten is door de gemeente Arnhem betaald. De huurpenningen zijn hoog in relatie tot het oude gebouw. Ondanks diverse gesprekken met de gemeente heeft dit niet geleid tot aanpassingen aan het huurcontract. Peutercentrum 'de blokkendoos' is ook verhuisd in 2018. Deze verhuizing heeft geresulteerd in een toename van het bereik van het aantal VVE kinderen omdat de locatie beter gesitueerd is in de wijk.

### **Voorziening 'Spruitgaaf'**

SPA is sinds 1 juli 2018 verantwoordelijk voor de uitvoering van de voorziening 'Spruitgaaf'. Deze voorziening vindt plaats in de wijk Schuitgraaf en wil graag een verbindende factor zijn voor ouders van jonge kinderen. Het biedt deze ouders een mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en informatie aan elkaar uit te wisselen. Zo worden er koffieochtenden georganiseerd onder begeleiding van een professional. Als gevolg van een gemeentelijke bezuinigingsopdracht wordt de voorziening in 2019 helaas sterk versoerd.

### **Regeling compensatie transitievergoeding**

De Regeling compensatie transitievergoeding treedt op 1 april 2020 in werking. De regeling bepaalt dat het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) op verzoek van de werkgever een vergoeding verstrekt ter hoogte van de (transitie)vergoeding die de werkgever heeft betaald bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst vanwege het feit dat de werknemer wegens ziekte of gebreken niet meer in staat was de bedongen arbeid te verrichten. Compensatie kan worden verstrekt als de werkgever een transitievergoeding heeft betaald na opzegging of ontbinding van de arbeidsovereenkomst of het niet verlengen van een tijdelijke arbeidsovereenkomst, of als de werkgever een vergoeding heeft betaald op grond van een tussen hem en de werknemer gesloten beëindigingsovereenkomst. Ook als een vergoeding is betaald in verband met het gedeeltelijk beëindigen van de arbeidsovereenkomst kan compensatie worden verstrekt. De aanvraag voor compensatie kan zien op vergoedingen die door de werkgever worden verstrekt op of na 1 april 2020, maar ook op vergoedingen die tussen 1 juli 2015 en 1 april 2020 zijn verstrekt. SPA heeft in 2016, 2017 en 2018 een aantal transitievergoedingen betaald als gevolg van het beëindigen van dienstverbanden wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Deze komen in aanmerking voor compensatie en zijn als baten in de jaarrekening 2018 verwerkt (€ 68.501).

### **Nieuwe BSO**

De eigenaresse van de antroposofische BSO 'de Santekraam' heeft SPA in 2017 benaderd met een verzoek tot overname van haar eenmanszaak. De antroposofische werkwijze is SPA niet onbekend. Door de overname (1 juni 2018) hebben de ouders moeten wennen aan het feit dat SPA de locatie op afstand bestuurt en niet direct via de leidinggevende. Inmiddels zijn ze gewend aan de werkwijze van SPA. De overname heeft niet geleid tot opzeggingen.

### **Educatieve opvang van peuters POL-locatie Vredenburg**

In juni 2016 zijn wij gestart met de educatieve opvang van peuters van de procesopvanglocatie (POL) Vredenburg. De educatieve opvang vindt plaats in peutercentrum 'het Pompeltje'. De specifieke problematiek van deze peuters vraagt om een deskundige aanpak van de pedagogisch medewerkers in het peutercentrum. Dat vraagt de nodige aandacht en gaat gepaard met een scholingstraject op maat ontwikkeld door Marant. Gemiddeld bezochten per dagdeel zo'n vijf asielzoekers-peuters het peutercentrum. De gemeente betaalt de educatieve opvanguren van de asielzoekers-peuters.

### Subsidiebeschikkingen 2018

Er zijn 4 beschikkingen ontvangen vanuit de subsidieregeling Voorschools Aanbod van de gemeente Arnhem (VSA). Het totaal beschikte bedrag voor het voorschools aanbod in 2018 bedraagt € 2.009.330. Dit is inclusief € 10.909 voor de korting aan GerlePas-houders. Daarnaast heeft de SPA een aantal andere beschikkingen van de gemeente Arnhem over het jaar 2018 ontvangen. Deze zijn hieronder uiteengezet.

Omschrijving beschikking	datum	kenmerk	bedrag
Wijkinitiatief Spruitgaaf	5-11-2018	2018/00463	17.830
VVE spelmateriaal	21-11-2018	2018/00491	41.850
Loonkosten ID medewerkers, loonkosten coaching pedagogisch medewerkers in het kader 'passende opvang' en kosten zorgcoördinator.	20-12-2018	2018/00516	120.663

### Vaststelling subsidie 2017

De subsidie over het jaar 2017 is definitief vastgesteld op 7 augustus 2018 met kenmerk: 2017/00151 en 2017/00248. De te ontvangen subsidie is vastgesteld op € 82.984. Deze valt hoger uit dan in de jaarrekening over 2017 is verantwoord. De afrekening van de ouderbijdrage vindt op een andere wijze plaats dan SPA in de jaarrekening over 2017 heeft verwerkt. Er wordt niet op basis van werkelijke ouderbijdrage afgerekend maar op basis van een vast bedrag per uur. Deze blijkt lager te liggen dan de werkelijke ouderbijdrage en dit voordeel van € 31.122 is in de jaarrekening 2018 verwerkt onder de subsidiebatens.

### Geleverde prestaties 2018

Op basis van de ingediende begroting 2018 waren 376 dagdelen begroot van groepen met 8 peuters, dit was inclusief 10 dagdelen 'Startgroep' en een verwachte uitbreiding van 15 dagdelen. Eind 2018 levert SPA 365 dagdelen inclusief 10 dagdelen 'Startgroep'. Er zijn in 2018 gemiddeld 371,7 dagdelen peuterspeelzaalwerk geleverd. Daarnaast bezochten gemiddeld vijf AZC-peuters per week de POL-locatie. Gemiddeld zijn in 2018 1.247 peuterplaatsen bezet geweest, door 1.452 verschillende kinderen. Het gemiddelde bezettingspercentage bedroeg in 2018 82,0% (2017 90,9%).

### Resultaat

Het boekjaar 2018 is afgesloten met een positief resultaat vóór vennootschapsbelasting van € 29.621. Het resultaat na vennootschapsbelasting bedraagt € 25.663. Van dit resultaat wordt € 5.537 onttrokken aan de bestemmingsreserve VVE en € 31.200 wordt toegevoegd aan de overige reserves.

### Solvabiliteit en liquiditeit

De solvabiliteit is in het jaar 2018 gestegen van 48% naar 52%. Dit is de verhouding tussen het eigen vermogen en het totale vermogen uitgedrukt in een percentage. De liquiditeitsratio is licht gestegen van 1,7 naar 1,8. Deze ratio's geven de verhouding aan tussen de kortlopende activa en de kortlopende schulden.

	31-12-2018	31-12-2017
Solvabiliteitspercentage	52%	48%
Liquiditeitsratio	1,8	1,7

(na verwerking resultaatbestemming)

	31-12-2018	31-12-2017
<b>Vaste activa</b>		
Materiële vaste activa (1)		
Inventaris en inrichting	154.602	142.989
<b>Vlottende activa</b>		
<i>Vorderingen</i> (2)		
Debiteuren	30.487	19.976
Subsidievorderingen	49.947	79.093
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>145.175</u>	<u>108.468</u>
	225.609	207.537
<i>Liquide middelen</i> (3)	550.984	595.385
	<u><u>931.195</u></u>	<u><u>945.911</u></u>



	31-12-2018		31-12-2017	
<b>Eigen vermogen</b>				
Bestemmingsreserves	16.398		21.935	
Overige reserves	<u>466.640</u>		<u>435.440</u>	
		483.038		457.375
<b>Voorzieningen</b>				
		(5)		
Jubileavorziening	24.298		23.609	
Overige voorzieningen	<u>-</u>		<u>1.183</u>	
		24.298		24.792
<b>Kortlopende schulden</b>				
		(6)		
Subsidieverplichtingen	-		2.160	
Crediteuren	91.467		97.525	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	101.926		72.947	
Overige schulden en overlopende passiva	<u>230.466</u>		<u>291.112</u>	
		423.859		463.744
		<u>931.195</u>		<u>945.911</u>

<b>Staat van baten en lasten</b>		werkelijk 2018	begroot 2018	verschillen tov begroot	werkelijk 2017
<b>Baten</b>					
Ouderbijdragen	(7)	1.407.718	1.629.450	-221.732	1.227.741
Subsidiebaten	(8)	2.145.234	1.865.538	279.696	2.134.014
Overige baten	(9)	143.639	28.799	114.840	80.177
<b>Totaal baten</b>		<u>3.696.591</u>	<u>3.523.787</u>	<u>172.804</u>	<u>3.441.932</u>
<b>Lasten</b>					
Lonen en salarissen	(10)	2.120.453	2.040.067	80.386	1.894.087
Sociale lasten en pensioenlasten	(11)	524.847	547.397	-22.550	468.522
Afschrijving op materiële vaste activa	(12)	35.727	27.000	8.727	29.833
Overige lasten	(13)	980.686	904.823	75.863	1.013.678
<b>Totaal lasten</b>		<u>3.661.713</u>	<u>3.519.287</u>	<u>142.426</u>	<u>3.406.120</u>
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	(14)	42	-	42	7
Rentelasten en soortgelijke opbrengsten	(15)	-5.299	-4.500	-799	-6.134
Financiële baten en lasten		<u>-5.257</u>	<u>-4.500</u>	<u>-757</u>	<u>-6.127</u>
Resultaat voor vennootschapsbelasting		29.621	-	29.621	29.685
Vennootschapsbelasting	(16)	3.958	-	3.958	2.999
<b>Saldo baten en lasten</b>		<u><u>25.663</u></u>	<u><u>-</u></u>	<u><u>25.663</u></u>	<u><u>26.686</u></u>
Resultaatbestemming:					
Onttrekking bestemmingsreserve VVE		-5.537			-3.173
Dotatie algemene reserve		31.200			29.859
<b>Saldo baten en lasten</b>		<u><u>25.663</u></u>			<u><u>26.686</u></u>

## WNT-verantwoording 2018 Stichting Peutercentra Arnhem

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op Stichting Peutercentra Arnhem van toepassing zijnde regelgeving: Het algemene WNT-maximum.

Het bezoldigingsmaximum in 2018 voor Stichting Peutercentra Arnhem is € 189.000. Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband. Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking geldt met ingang van 1 januari 2017 voor de eerste 12 kalendermaanden een afwijkende normering, zowel voor de duur van de opdracht als voor het uurtarief.

### 1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking.

	<b>C.M. Henkes- Jongsma</b>	<b>M.H.M. Lamers</b>
<b>Functiegegevens<sup>5</sup></b>	Directeur- bestuurder	Directeur- bestuurder
Aanvang <sup>6</sup> en einde functievervulling in 2018	01-01/31-05	16-05/31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) <sup>7</sup>	1,00	0,83
Dienstbetrekking <sup>8</sup>	ja	ja
<b>Bezoldiging<sup>9</sup></b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	36.587	38.486
Beloningen betaalbaar op termijn	0	4.717
<i>Subtotaal</i>	<i>36.587</i>	<i>43.203</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum <sup>10</sup>	78.189	98.850
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag <sup>11</sup>		
<b>Totale bezoldiging</b>	<i>36.587</i>	<i>43.203</i>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan <sup>12</sup>	<i>nvt</i>	<i>nvt</i>
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling <sup>13</sup>	<i>nvt</i>	<i>nvt</i>
<b>Gegevens 2017<sup>14</sup></b>		
<b>Functiegegevens<sup>5</sup></b>	directeur- bestuurder	<i>nvt</i>
Aanvang <sup>6</sup> en einde functievervulling in 2017	01-01/31-12	<i>nvt</i>
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) <sup>7</sup>	1	<i>nvt</i>
Dienstbetrekking <sup>8</sup>	ja	<i>nvt</i>
<b>Bezoldiging<sup>9</sup></b>		<i>nvt</i>
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	84.090	<i>nvt</i>
Beloningen betaalbaar op termijn	8.847	<i>nvt</i>
<i>Subtotaal</i>	<i>92.937</i>	<i>nvt</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum <sup>10</sup>	<i>181.000</i>	<i>nvt</i>
<b>Totale bezoldiging</b>	<i>92.937</i>	<i>nvt</i>

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

L van Eeten	
<b>Functiegegevens<sup>2</sup></b>	Voorzitter
Aanvang en einde functievervulling in 2018	01-01/31-12
<b>Bezoldiging</b>	
Totale bezoldiging <sup>3</sup>	2.250
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum <sup>4</sup>	28.350
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag <sup>5</sup>	nvt
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan <sup>6</sup>	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling <sup>7</sup>	2.250
<b>Gegevens 2017</b>	
<b>Functiegegevens<sup>2</sup></b>	voorzitter
Aanvang en einde functievervulling in 2017	01-01/31-12
<b>Bezoldiging</b>	
Totale bezoldiging <sup>3</sup>	2.250
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum <sup>4</sup>	27.150

1d. Topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder.

M.L. Dessing	lid
M.L.G. Smulders	lid
N.A. Viellevoye -Geers	lid
M.C. van Putten	lid